

INFOTMATOR PORADNI MEDYCINY PRACY SZPZLO Warszawa-Wawer

Poradnia Medycyny Pracy mieści się w SZPZLO Warszawa-Wawer, przy ul. Strusia 4/8 w Warszawie / budynek B / I. piętro / gab. B118 / wejście B1.

Poradnia działa od poniedziałku do piątku w godzinach **od 07:30 do 15:05**

Telefony kontaktowe :

- do rejestracji medycyny pracy: **(22) 590-09-62.**

Zapraszamy do korzystania z usług naszej Poradni Medycyny Pracy:

- **pracodawców** (*firmy małe, średnie i duże*);
- osoby prowadzące działalność gospodarczą na własny rachunek i osoby z nimi współpracujące;
- rolników indywidualnych i pracujących z nimi domowników oraz członków spółdzielni produkcji rolnej;
- osoby, które wykonujące pracę na innej podstawie niż stosunek pracy np. studenci, doktoranci, uczniowie szkół zawodowych;
- osoby, które pozostawały w stosunku służbowym lub były pracownikami.

W ramach umów zleceń na profilaktyczną opiekę nad pracownikami wykonujemy:

- Badania wstępne,
- Badania okresowe,
- Badania kontrolne,
- Specjalistyczną diagnostykę zgodnie ze zleceniem lekarza medycyny pracy.

INFORMACJA dla PRACODAWCÓW:

PRACODAWCÓW prosimy o wystawianie skierowań, w zależności od potrzeb stanowiska pracy, na formularzach :

- **Skierowanie na badanie lekarskie medycyny pracy nr F-7.5-Med.prac. Wyd.4 ważne od 01-04-2015;**
- **Skierowanie na badania sanitarno-epidemiologiczne nr F-7.5-Med.prac z 10-10-2016 (o ile jest wymagane na stanowisku pracy).**

Uwaga:

ww. formularze są do pobrania na www.zoz-wawer.waw.pl w zakładce : **"Medycyna Pracy"**.

Ponadto :

- Zakładamy i prowadzimy książeczki badań dla celów sanitarno-epidemiologicznych dla medyków, kucharzy, kelnerów, fryzjerów i innych zawodów w których taka ustawowa konieczność występuje.
- Zakładom pracy proponujemy możliwość uzgodnienia terminu odpłatnego przewozu pracowników na badania naszym transportem samochodowym.

Zapewniamy specjalistyczną kadrę, kompleksowe badania i bardzo dobre warunki wykonywanych świadczeń.

Jesteśmy pod stałym nadzorem Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy (WOMP). Z naszych usług korzysta ok. 200 firm.

**ZAKRES USŁUG
W RAMACH UMOWY NA OPIEKĘ PROFILAKTYCZNĄ NAD PRACOWNIKAMI
W ZAKRESIE MEDYCYNY PRACY**

Usługa zawiera pełny zakres obejmujący wszystkie badania i konsultacje lekarskie wymagane obowiązującymi przepisami prawa dla pracownika na danym stanowisku pracy, na które kieruje pracodawca wydając skierowanie. W ramach badań wstępnych, okresowych i kontrolnych Lekarz Medycyny Pracy przeprowadza lub zleca badania niezbędne do wydania pracownikowi orzeczenia o zdolności do wykonywania pracy na danym stanowisku, zgodnie z wymaganiami Kodeksu Pracy, w tym również badania sanitarno-epidemiologiczne (*włącznie z badaniami w kierunku nosicielstwa, płatnymi zgodnie z aktualnym cennikiem obowiązującym w SZPZLO Warszawa-Wawer lub zgodnie z umową*).

Profilaktyka medyczna w Medycynie Pracy obejmuje również:

- ✓ czynne poradnictwo dla osób chorych na choroby zawodowe lub choroby związane z wykonywaną pracą,
- ✓ wizytację stanowisk pracy,
- ✓ zapewnienie udziału Lekarza Medycyny Pracy w zakładowych komisjach BHP.

Uwaga:

Pracodawca zgłasza zapotrzebowanie na uczestnictwo Lekarza Medycyny Pracy w Komisji BHP. Zgłoszenie powinno nastąpić na co najmniej dwa tygodnie przed dniem, w którym odbywa się posiedzenie (*ważne ze względu na konieczność blokady grafików pracy Lekarza Medycyny Pracy*).

**Prawo pracy
a
Profilaktyczne badania pracowników
najważniejsze informacje dla Pracodawców:**

- **Każdy pracodawca jest zobowiązany zawrzeć minimum roczną umowę zlecenie z podstawową jednostką medycyny pracy (poradnią medycyny pracy) na Profilaktyczną opieką zdrowotną służby medycyny nad pracownikami**. Umowa taka winna mieć formę zlecenia określającego zobowiązania stron w zakresie zakresu opieki jak i odpłatności za te świadczenia.
- Zasady sprawowania Profilaktyczną opieką zdrowotną służby medycyny nad pracownikami określa USTAWA z dnia 27 czerwca 1997 r. **o służbie medycyny pracy** Dz.U. 1997 Nr 96 poz. 593.
- **Podstawą prawną badań okresowych pracowników jest artykuł 229 §4. Kodeksu pracy.**
- Zgodnie z art. 229§4. K.p. **pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego** stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.
- **Odpowiedzialnym** za zapewnienie istnienia takiego orzeczenia lekarskiego jest **pracodawca**, który w razie stwierdzenia braku stosownego zaświadczenia lekarskiego wydanego przez uprawnionego do tego lekarza ponosi odpowiedzialność za wykroczenie z art. 283 §1. K.p.
- Orzeczenie lekarskie wydane po przeprowadzeniu badań powinno się opierać między innymi na ocenie zagrożeń dla zdrowia i życia pracownika, występujących na stanowisku pracy określone **w treści skierowania na badanie profilaktyczne, które wystawia pracodawca.**

- **Skierowanie od pracodawcy na badania profilaktyczne danego pracownika ma zawierać:**
 - a. określenie rodzaju badania profilaktycznego,
 - b. stanowisko, na którym pracownik jest lub ma być zatrudniony, z podaniem wszystkich wariantów stanowisk danego pracownika,
 - c. informację o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych ,
 - d. aktualne wyniki badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tych stanowiskach – o ile takie występują.
 - e. od 01-04-2015 Pracodawca wydaje pracownikowi 3 egzemplarze SKIEROWANIA NA BADANIE LEKARSKIE - po badaniu lekarz med. pracy wypełnia stopkę skierowania i przekazuje :
 - **Egzemplarz nr 1** dla pracodawcy z wydanym Zaświadczeniem Lekarski dla Pracodawcy;
 - **Egzemplarz nr 2** dla pracownika z wydanym Zaświadczeniem Lekarskim dla Pracownika;
 - **Egzemplarz nr 3** do archiwum Poradni Medycyny Pracy

Uwaga:

od 01-04-2015 pracownik zmieniający pracodawcę może przedłożyć nowemu pracodawcy swoje Zaświadczenie Lekarskie wydane u poprzedniego pracodawcy **ale wraz z otrzymanym SKIEROWANIEM NA BADANIE** o ile praca u nowego pracodawcy będzie o podobnym charakterze i o podobnych narażeniach - wówczas Pracodawca po porównaniu stanowisk na podstawie skierowania od poprzedniego pracodawcy może uznać Zaświadczenie Lekarskie od poprzedniego pracodawcy i załączyć je do dokumentacji Pracownika bez wykonywania kolejnych badań. Uznanie Zaświadczenia Lekarskiego od poprzedniego pracodawcy nie może jednak być stosowane po czasie dłuższym niż 30 dni od zakończenia pracy u poprzedniego pracodawcy.

- **Badaniom profilaktycznym podlegają wszyscy pracownicy bez wyjątków.**
- Badania profilaktyczne medycyny pracy odbywają się na koszt pracodawcy i w czasie pracy badanego pracownika.
- Gdy pracownik wraca do pracy po zakończonej chorobie trwającej ponad 30 dni, **pracodawca zobowiązany jest wystawić mu skierowanie** na przeprowadzenie kontrolnego badania lekarskiego, a pracownik powinien poddać się temu badaniu, przeprowadzanemu oczywiście na koszt pracodawcy i przedstawić zaświadczenie lekarskie.

Zatwierdził : Dyrektor SZPZLO Warszawa-Wawer :