

## PORADNIA MEDYCyny PRACY

Poradnia Medycyny Pracy mieści się w SZPZLO Warszawa-Wawer, ul. Strusia 4/8 - budynek B I.piętro gab. 118 wejście B1.

Poradnia działa od poniedziałku do piątku w godzinach **od 08:00 do 16:00**.

### Telefony kontaktowe :

- do rejestracji medycyny pracy : **(22) 590-09-62;**
- do gabinetu medycyny pracy : **(22) 590-09-51.**

Zapraszamy do korzystania z usług naszej Poradni Medycyny Pracy:

- **pracodawców** (*firmy małe, średnie i duże*);
- osoby prowadzące działalność gospodarczą na własny rachunek i osoby z nimi współpracujące;
- rolników indywidualnych i pracujących z nimi domowników oraz członków spółdzielni produkcji rolnej;
- osoby, które wykonujące pracę na innej podstawie niż stosunek pracy np. studenci, doktoranci, uczniowie szkół zawodowych;
- osoby, które pozostawały w stosunku służbowym lub byłych pracowników.

W ramach umów zleceń profilaktyczną opiekę nad pracownikami przeprowadzamy:

- Badania wstępne,
- Badania okresowe,
- Badania kontrolne,
- Specjalistyczną diagnostykę zgodnie ze zleceniem lekarza medycyny pracy.

### **Uwaga:**

Skierowania na badania medycyny pracy prosimy wystawiać na formularzu F-6.4-sk-01 – formularz do pobrania na [www.zoz-wawer.waw.pl](http://www.zoz-wawer.waw.pl) w zakładce :  
**„Formularze dla pacjenta”** .

Ponadto :

- Zakładamy i prowadzimy książeczki badań dla celów sanitarno-epidemiologicznych dla medyków, kucharzy, kelnerów, fryzjerów i innych zawodów w których taka ustawowa konieczność występuje.
- Oferujemy wg życzenia pracodawcy wykonujemy w zakładzie pracy okresowe badania profilaktyczne w tym i pobrania do badań laboratoryjnych co zmniejsza czas oderwania pracownika od pracy.
- Zakładom pracy proponujemy możliwość uzgodnienia terminu odpłatnego przewozu pracowników na badania naszym transportem samochodowym.

Zapewniamy specjalistyczną kadre, kompleksowe badania i bardzo dobre warunki wykonywanych świadczeń.

Jesteśmy pod stałym nadzorem Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy (WOMP).

Z naszych usług korzysta ok. 200 firm.

ZAKRES USŁUG DLA PRACOWNIKA  
W RAMACH UMOWY NA OPIEKĘ PROFILAKTYCZNA  
W ZAKRESIE MEDYCYNY PRACY

Usługa zawiera pełny zakres obejmujący wszystkie badania i konsultacje lekarskie wymagane obowiązującymi przepisami prawa dla pracownika na danym stanowisku pracy, na które kieruje pracodawca wydając skierowanie.

W ramach badań wstępnych, okresowych i kontrolnych Lekarz Medycyny Pracy przeprowadza lub zleca badania niezbędne do wydania pracownikowi orzeczenia o zdolności do wykonywania pracy na danym stanowisku, zgodnie z wymaganiami Kodeksu Pracy, w tym również badania sanitarno-epidemiologiczne (włącznie z badaniami w kierunku nosicielstwa, płatnymi zgodnie z aktualnym cennikiem obowiązującym w SZPZLO Warszawa Wawer lub zgodnie z umową )

**Profilaktyka medyczna w Medycynie Pracy obejmuje również:**

- czynne poradnictwo dla osób chorych na choroby zawodowe lub choroby związane z wykonywaną pracą ,
- wizytację stanowisk pracy ,
- zapewnienie udziału Lekarza Medycyny Pracy w zakładowych komisjach BHP.

Uwaga:

Pracodawca zgłasza zapotrzebowanie na uczestnictwo Lekarza Medycyny Pracy w Komisji BHP. Zgłoszenie powinno nastąpić na co najmniej dwa tygodnie przed dniem, w którym odbywa się posiedzenie (ważne ze względu na konieczność blokady grafików pracy Lekarza Medycyny Pracy).

**Prawo pracy a Profilaktyczne badania pracowników**  
**Najważniejsze informacje:**

- **Każdy pracodawca jest zobowiązany zawrzeć minimum roczną umowę zlecenie z podstawową jednostką medycyny pracy (poradnią medycyny pracy) na Profilaktyczną opieką zdrowotną służby medycyny nad pracownikami** . Umowa taka winna mieć formę zlecenia określającego zobowiązania stron w zakresie zakresu opieki jak i odpłatności za te świadczenia .
- Zasady sprawowania Profilaktyczną opieką zdrowotną służby medycyny nad pracownikami określa USTAWA z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy Dz.U. 1997 Nr 96 poz. 593.
- **Podstawą prawną badań okresowych pracowników jest artykuł 229§4. Kodeksu pracy.**
- Zgodnie z art. 229§4. K.p. **pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego** stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.
- **Odpowiedzialnym** za zapewnienie istnienia takiego orzeczenia lekarskiego jest **pracodawca**, który w razie stwierdzenia braku stosownego zaświadczenia lekarskiego wydanego przez uprawnionego do tego lekarza ponosi odpowiedzialność za wykroczenie z art. 283 §1. K.p.
- Orzeczenie lekarskie wydane po przeprowadzeniu badań powinno się opierać między innymi na ocenie zagrożeń dla zdrowia i życia pracownika, występujących na stanowisku pracy określone **w treści skierowania na badanie profilaktyczne, które wystawia pracodawca.**

- **Skierowanie od pracodawcy na badania profilaktyczne danego pracownika ma zawierać:**
  - a) określenie rodzaju badania profilaktycznego,
  - b) stanowisko, na którym pracownik jest lub ma być zatrudniony, z podaniem wszystkich wariantów stanowisk danego pracownika,
  - c) informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych ,
  - d) aktualne wyniki badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tych stanowiskach – o ile takie występują.
  
- **Badaniom profilaktycznym podlegają wszyscy pracownicy bez wyjątków.**
  
- Badania profilaktyczne medycyny pracy odbywają się na koszt pracodawcy i w czasie pracy badanego pracownika.
  
- Gdy pracownik wraca do pracy po zakończonej chorobie trwającej ponad 30 dni, **pracodawca zobowiązany jest wystawić mu skierowanie** na przeprowadzenie kontrolnego badania lekarskiego, a pracownik powinien poddać się temu badaniu, przeprowadzanemu oczywiście na koszt pracodawcy i przedstawić zaświadczenie lekarskie .